

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ปี 65-69

วิสัยทัศน์	โรงพยาบาลน่าอยู่ เจ้าหน้าที่มีความสุข เท่าทันเทคโนโลยี บริการดีมีมาตรฐาน			
พันธกิจ	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 2.พัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร 3. พัฒนาระบบการทำงานและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 4. การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มีคุณภาพ <u>ส่งเสริม ป้องกันและควบคุม</u> <u>โรค รักษา ฟื้นฟู สุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</u>			
เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีสมรรถนะที่จำเป็น มีความ เชี่ยวชาญ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ใน ระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและสุขภาวะอย่าง ยั่งยืน
ยุทธศาสตร์	การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของ บุคลากร	การพัฒนาระบบการทำงานและ สารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	การพัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม มี คุณภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุม โรค รักษา ฟื้นฟู และลดปัจจัยเสี่ยง ด้านสุขภาพ
กลยุทธ์	ยึดหลักธรรมาภิบาล	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การใช้เทคโนโลยีเสริมบริการ	ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู อย่างครอบคลุม มิติจิตวิญญาณ
แผนงาน/โครงการ	พัฒนาองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ถึง พร้อมความรู้คู่การบริการ <u>แผนสร้าง</u> <u>สุขภาพและความสุขบุคลากร</u> แผน สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน	แผนพัฒนาการใช้เทคโนโลยีใน แผนพัฒนาองค์กร <u>แผนป้องกันภัยจากระบบสารสนเทศ</u> <u>แผนพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ</u>	แผนพัฒนาส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู สุขภาพตามกลุ่มวัย แผนพัฒนาการบริการเพื่อรองรับ HA